



จริยธรรมของข้าราชการ และ การส่งเสริมสนับสนุน ให้ข้าราชการรักษาวินัย



เทศบาลตำบลหนองบัวระเหว
อำเภอหนองบัวระเหว
จังหวัดชัยภูมิ
จริยธรรมของข้าราชการ

พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองบัวระเหว พึงยึดมั่นในค่านิยมหลัก 10 ประการ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และ รับผิดชอบ
๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๖. การให้บริการประชาชนด้วยความ รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา มาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของ องค์กร

๑. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติดนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนา ชุมชนให้น่าอยู่ คู่ คุณ ธรรม และ ดู แล ส ภ า พ สิ่ง แวด ล้อม ให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

แนวทางปฏิบัติ

ตามประมวลจริยธรรม

วัตถุประสงค์



- 1 เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ ข้าราชการ ที่ สร้าง ความ โป รัง ไส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
- ๒ ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ อย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล
- ๓ ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่ ย อ ม รั บ เพื่ ม ความ น่า เชื่ อ ถึ อ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป
- ๔ เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและ ข้าราชการในทุกระดับ
- ๕ ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

⇒ ข้อ 1

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติเป็น ข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดเสมอ

⇒ ข้อ 2

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องสนับสนุนการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย

อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

⇒ ข้อ 3

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการ

ของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง

หรือผู้อื่นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ

เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

⇒ ข้อ 4

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

⇒ ข้อ 5

พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวัง

รักษาประโยชน์ของทางราชการ

และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

⇒ ข้อ 6 พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติราชการให้เป็นไปตาม

- กฎหมาย
- ระเบียบของทางราชการ
- มติคณะรัฐมนตรี
- นโยบายของทางราชการ

“การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้

เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

* ความผิดวินัยเล็กน้อย จะงดโทษให้ก็ได้ (ว่ากล่าวตักเตือน ทัณฑ์บน)

2. หลักความเป็นธรรม

คือ

การวางโทษจะต้องให้ได้รับระดับเสมอหน้ากัน ใครทำผิดก็ต้องถูกลงโทษ

3. นโยบายของทางราชการในการลงโทษข้าราชการ



องค์ประกอบ คือ

1. มีหน้าที่ราชการ
2. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ
3. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้
4. มีเจตนาทุจริต

ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

“การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

องค์ประกอบ คือ

1. มีการรายงาน
2. รายงานเป็นเท็จ
3. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
4. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ฐานรายงานเท็จ

ต่อผู้บังคับบัญชา

การกำหนดโทษ

1. หลักนิติธรรมในการกำหนดโทษ

คือ คำนึงถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด

* ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กำหนดโทษสถานหนัก

* ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กำหนดโทษสถานเบา