



แผนอัตรากำลัง 3 ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2563



เทศบาลตำบลหนองบัวระเหว

อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ



.....



คำนำ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน พัฒนากำลังคน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถคาดคะเนได้ว่า ในอนาคต ช่วงระยะเวลา 3 ปี จะมีการใช้อัตรากำลังข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ตำแหน่งใด ตำแหน่งใด จึงเหมาะสมกับปริมาณภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อีกทั้งเป็นทิศทาง กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง สามารถเป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายทรัพยากรบุคคลไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปีอีกด้วย

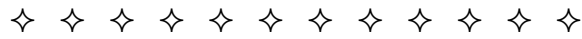
เทศบาลตำบลหนองบัวระเหว อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ จึงได้กำหนดแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขึ้นมาเป็นกรอบทิศทางและเป้าหมาย ในการพัฒนาข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างของเทศบาล ให้เกิดความเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน ให้สามารถที่ดำเนินการ เพื่อบริการต่อประชาชนและเกิดความคุ้มค่าในการบริหารองค์กรภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลต่อไป

(นายวิวัฒน์ เขาวนสมบูรณ์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวระเหว

แผนอัตรากำลัง 3 ปี

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2563



1. หลักการและเหตุผล

1.1 ประกาศคณะกรรมการ กลางข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมี ตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณ และคุณภาพของงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลจัดทำ แผนอัตรากำลังของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

1.2 คณะกรรมการ กลางข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศ กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงาน ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังวิเคราะห์อำนาจหน้าที่แล ะ ภารกิจของเทศบาลวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบ อัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตามแพ นอัตรากำลัง 3 ปี

1.3 จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองบัวระเหว จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2563 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองบัวระเหว มีโครงสร้างการบริหารและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน
- 2.2 เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองบัวระเหว มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้าง ให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
- 2.3 เพื่อให้คณะกรรมการ ข้าราชการหรือ พนักงาน ส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ถูกต้องเหมาะสม
- 2.4 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้
- 2.5 เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองบัวระเหว สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี
- 2.6 เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาลตำบลหนองบัวระเหว ซึ่งมีนายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวระเหว เป็นประธาน ปลัดเทศบาล เป็นหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น 1 คน เป็นเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

3.1 วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ของเทศบาลตำบลหนองบัวระเหว ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตาม พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลหนองบัวระเหว

3.2 กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดชัยภูมิ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณงานและคุณภาพของงานรวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มต่าง ๆ

3.4 จัดทำกรอบอัตรากำลัง 3 ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกิน ร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่าย

3.5 ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ทุกคน ได้รับการพัฒนา ความรู้ความสามารถ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

4. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

ให้เทศบาลตำบลหนองบัวระเหว ระบุสภาพปัญหา ของเขตพื้นที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชนโดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ เพื่อสะดวกในการดำเนินการแก้ไขให้ตรงกับความต้องการประชาชนอย่างแท้จริง เช่น

4.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

สภาพเส้นทางคมนาคมภายในเขตเทศบาล สภาพยังไม่ได้มาตรฐานและขาดการบำรุงรักษา เนื่องจากงบประมาณอยู่ในเกณฑ์จำกัด บางเส้นทางคับแคบและชำรุด นอกจากนี้บางเส้นทางยังเป็นลูกรัง ด้านโครงสร้างพื้นฐานอื่นอันได้แก่ ระบบท่อระบายน้ำไม่เพียงพอในช่วงฤดูฝน มีปัญหาเกี่ยวกับระบบการระบายน้ำและน้ำท่วมขัง ทำให้การสัญจรเป็นไปด้วยความลำบาก ส่วนด้านสาธารณูปการซึ่งได้แก่น้ำประปาของการประปาส่วนภูมิภาคยังขยายการบริการไม่ครอบคลุมทุกหลังคาเรือน

ปัญหา

1. ระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการในเขตเทศบาล ได้แก่ น้ำประปา ไฟฟ้าสาธารณะ ถนนระบบระบายน้ำยังไม่ทั่วถึง และครอบคลุมพื้นที่
2. ถนนและท่อระบายน้ำ หรือระบบระบายน้ำยังไม่ได้มาตรฐาน เนื่องจากขาดงบประมาณในการดำเนินการก่อสร้าง

ความต้องการสาขาโครงสร้างพื้นฐาน

1. ต้องการท่อระบายน้ำภายในชุมชน
2. ต้องการทำถนน เข้า- ออก ทุกซอยเป็นถนน คสล.
3. ต้องการไฟฟ้าสาธารณะครบทุกสาย
4. ต้องการขยายประปาให้อย่างทั่วถึง
5. ต้องการให้เทศบาลติดตั้งเครื่องกระจายเสียงตามสายให้ครบทุกพื้นที่

4.2 ด้านเศรษฐกิจ

ในเขตเทศบาลตำบลหนองบัวระเหว แบ่งเป็น 9 ชุมชน คือ

- | | | |
|--------------------------|------|--|
| 1. ชุมชนหนองบัวระเหว | ม .1 | ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม |
| 2. ชุมชนปากค่ายช่องแมว | ม. 2 | ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม |
| 3. ชุมชนหนองโจด | ม. 3 | ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม |
| 4. ชุมชนบึงหัวหนอง | ม. 4 | ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม |
| 5. ชุมชนพั่งเลื้อยพื้นฟู | ม. 5 | ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม |
| 6. ชุมชนหนองบัวระเหว | ม .6 | ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมและค้าขาย |
| 7. ชุมชนโนนหญ้านาง | ม. 7 | ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม |
| 8. ชุมชนหนองบัวระเหว | ม .8 | ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม |
| 9. ชุมชนหนองบัวระเหว | ม .9 | ประชาชนส่วนใหญ่รับราชการและค้าขาย |

ปัญหา

1. สินค้าบางอย่างผลิตไม่เพียงพอต่อความต้องการของตลาด เช่น เห็ดฟาง
2. ผลผลิตบางอย่างหายากเช่น ผ้าทอมมือ
3. การว่างงาน เนื่องจากประชาชนส่วนใหญ่อาชีพเกษตรกรรมเพาะปลูกได้ปีละ 1 ครั้ง จึงทำให้หลังฤดูกาลเก็บเกี่ยวไม่มีงานทำ ทำให้เกิดปัญหาการว่างงาน และขาดรายได้ จึงมีการอพยพแรงงานไปทำงานที่อื่น ๆ
4. ราคาปัจจัยการผลิตสูง เกิดภาวะการขาดทุนในการประกอบอาชีพ

ความต้องการ

1. ต้องการให้มีการจัดโครงการฝึกอาชีพสำหรับคนว่างงาน
2. ต้องการให้มีการจัดตั้งกองทุนช่วยเหลือประจำหมู่บ้าน
3. ต้องการให้มีการส่งเสริมกลุ่มอาชีพให้เข้มแข็ง
4. ต้องการปรับปรุงถนนเข้าพื้นที่การเกษตร
5. ต้องการระบบชลประทานที่ดี
6. ต้องการคลองส่งน้ำเข้าพื้นที่การเกษตร
7. ต้องการระบบไฟฟ้าเข้าพื้นที่การเกษตร

4.3 ด้านสังคม

ประชาชนส่วนใหญ่ได้รับการเอาใจดูแลสุขภาพจากโรงพยาบาลหนองบัวระเหวซึ่งตั้งอยู่ในเขตเทศบาลตำบลหนองบัวระเหว โดยเทศบาลได้สนับสนุนโครงการตรวจสุขภาพ เพิ่มเติมแก่ชุมชน นอกจากนี้ประชาชนในพื้นที่นิยมเดินทางไปรับจ้างทำงานต่างพื้นที่ ก่อให้เกิดปัญหาด้านสังคมในครอบครัว เทศบาลได้แก้ ปัญหา โดยกำหนดให้มีโครงการฝึกอาชีพแก่ประชาชน เพื่อแก้ไขปัญหาลูกจ้างแรงงาน รวมทั้งจัดสวัสดิการสงเคราะห์ ผู้ยากไร้และไร้ที่พึ่ง

ปัญหา

1. ประชาชนในเขตเทศบาล มีสุขภาพอ่อนแอ ไม่ค่อยจะแข็งแรง
2. ไม่มีสถานที่สำหรับพักผ่อนหย่อนใจ
3. ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมในการสร้างสุขภาพและป้องกันโรค

ความต้องการ

1. ต้องการให้เทศบาลสร้างสวนสุขภาพเพื่อที่จะให้ประชาชนได้มีที่พักผ่อนหย่อนใจ
2. ต้องการให้มีสนามกีฬากลางแจ้งเพื่อให้ประชาชนออกกำลังกายของแต่ละชุมชน
3. ต้องการสร้างสถานที่ท่องเที่ยวรอบบึงหนองบัวระเหว
4. ต้องการให้มีการจัดแข่งขันกีฬาเพื่อสร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

4.4 ด้านการเมืองการบริการ

ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมายรัฐธรรมนูญ กฎหมายเลือกตั้งการใช้สิทธิเลือกตั้ง ควรจัดให้มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเลือกตั้งทุกระดับ และประชาชนส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของเทศบาล ระเบียบและกฎหมายรวมทั้งอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ปัญหาสถานที่ทำงานคับแคบ ขาดวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ และปัญหาความต้องการของประชาชนมีมาก การบริหารงานจึงไม่สามารถดูแลและให้บริการประชาชน ได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึงเนื่องจากขาดบุคลากรเครื่องมือ เครื่องใช้ ทำให้การบริการไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

ปัญหา

1. ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นบุคลากรและวัสดุอุปกรณ์ไม่เพียงพอ ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและการให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามกฎหมาย

ความต้องการ

1. ต้องการให้มีสายตรวจทั้งในเวลากลางวันและเวลากลางคืน เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ต้องการให้เทศบาลมีอาคารสำนักงานที่เหมาะสม สามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต้องการให้เทศบาลจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเลือกตั้ง ทุกระดับ ต้องการบุคลากรและวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้ให้เพียงพอและทันสมัย

4.5 ด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

ประชาชนในท้องถิ่นไม่ให้ความสำคัญและไม่ร่วมมือในการรักษาความสะอาด ไม่ทิ้งขยะในถังรองรับที่จัดไว้ นอกจากนี้การระบายน้ำเสียลงคลองธรรมชาติโดยไม่ผ่านการบำบัด ก่อให้เกิดสภาพน้ำเสียลงในคลองสาธารณะซึ่งในขณะนี้เทศบาลได้วางแผนในการปลูกจิตสำนึกของประชาชน การกำหนดมาตรฐานในการอนุญาตปลูกสร้างอาคาร จัดระบบการบริหารและการกำจัดขยะให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นรวมทั้งสร้างจิตสำนึกแก่ประชาชนในพื้นที่ ให้ตระหนักถึงในด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

ปัญหา

1. มีท่อระบายน้ำเสียไม่เพียงพอ ไม่มีถังขยะเพียงพอ ช่วงฤดูฝนยุ้งชุกชุมมาก มีแมลงวันชุกชุม

ความต้องการ

1. ต้องการให้ทำบ่อพักน้ำเสีย/กำจัดน้ำเสีย ในฤดูฝนต้องการให้เทศบาลจัดถังขยะที่มีฝาปิดวางให้ทั่วพื้นที่ ต้องการให้มีการรณรงค์ทิ้งขยะให้ถูกที่/คัดแยกขยะต้องการให้เจ้าของฟาร์มไก่ป้องกันแมลงวัน

5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล

ให้เทศบาลตำบลหนองบัวระเหว วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ออกเป็น 7 ด้าน พิจารณาจากพระราชบัญญัติเทศบาล และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และให้วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามในการดำเนินการตามภารกิจ SWOT เช่น

5.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบกทางน้ำ และทางระบายน้ำ
2. การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ
3. การสาธารณสุขการ
4. การผังเมือง
5. การควบคุมอาคาร

ฯลฯ

5.2 ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. การจัดการศึกษา
2. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
3. การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
4. ส่งเสริมกีฬา
5. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล

ฯลฯ

5.3 ด้านการจัดระเบียบชุมชน และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. การจัดให้มีและควบคุมตลาดและที่จอดรถ
2. การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
3. การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและอนามัยโรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่นๆ
4. การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
5. การรักษาความสงบเรียบร้อย ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ชีวิตและทรัพย์สิน

6. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ฯลฯ

5.4 ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ
2. การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
3. การส่งเสริมการท่องเที่ยว

ฯลฯ

5.5 ด้านการบริหารจัดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
2. การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน

3. การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
4. การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
5. การจัดการการบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

6. การดูแลรักษาที่สาธารณะ

ฯลฯ

5.6 ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. การจัดการศึกษา
2. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
3. การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
4. การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ
5. การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

ฯลฯ

5.7 ด้านการบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติการของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ของตนเอง
2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการพัฒนาท้องถิ่น
3. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน

ฯลฯ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลหนองบัวระเหว ประกอบด้วย 4 ด้าน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาขีดความสามารถในการผลิต การจัดการสินค้าและบริการสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน มี 4 แนวทาง คือ

แนวทางที่ 1 การพัฒนาทรัพยากรการเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน

แนวทางที่ 2 การวางผังเมืองและการควบคุมอาคาร

แนวทางที่ 3 การก่อสร้างปรับปรุงถนน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ

แนวทางที่ 4 การปรับปรุง ติดตั้ง ขยายเขตไฟฟ้า ขยายเขตประปา

การดำเนินงานเพื่อให้ยุทธศาสตร์ที่ 1 บรรลุตามวัตถุประสงค์นั้นมอบหมายให้ กองช่าง เป็นเจ้าภาพหลักในการปฏิบัติ โดยมี สำนักปลัด เป็นเจ้าภาพรอง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพได้มาตรฐานมี 1 แนวทาง คือ

แนวทางที่ 1 ส่งเสริมการตลาด และการประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว

การดำเนินงานเพื่อให้ยุทธศาสตร์ที่ 2 บรรลุตามวัตถุประสงค์นั้นมอบหมายให้ สำนักปลัด เป็นเจ้าภาพหลักในการปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วมอย่าง

ยั่งยืน มี 2 แนวทาง คือ

แนวทางที่ 1 การอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางที่ 2 ส่งเสริมบริหารจัดการขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและระบบน้ำเสีย

การดำเนินงานเพื่อให้ยุทธศาสตร์ที่ 3 บรรลุตามวัตถุประสงค์นั้นมอบหมายให้ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นเจ้าภาพหลักในการปฏิบัติ โดยมี สำนักปลัด เป็นเจ้าภาพรอง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มี 6

แนวทาง คือ

แนวทางที่ 1 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

แนวทางที่ 2 การพัฒนาด้านการศึกษา

แนวทางที่ 3 การพัฒนาด้านสาธารณสุข

แนวทางที่ 4 ส่งเสริมการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

แนวทางที่ 5 การบริหารกิจการบ้านเมือง

แนวทางที่ 6 การรักษาความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

การดำเนินงานเพื่อให้ยุทธศาสตร์ที่ 4 บรรลุตามวัตถุประสงค์นั้นมอบหมายให้ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นเจ้าภาพหลักในการปฏิบัติ โดยมี สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา เป็นเจ้าภาพรอง

6.ภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่เทศบาลจะดำเนินการ

ให้เทศบาลตำบลหนองบัวระเหว นำภารกิจที่ได้วิเคราะห์ ตามข้อ 5 นำมากำหนดภารกิจหลักและภารกิจรอง เช่น เทศบาลตำบลหนองบัวระเหว วิเคราะห์แล้วพิจารณาเห็นว่าภารกิจหลัก และภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ เช่น

ภารกิจหลัก

1. การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และระบายน้ำ
2. การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นๆ
3. การสาธารณสุขการ
4. การส่งเสริมการฝึกและประกอบอาชีพ
5. การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
6. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล
7. การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุน
8. การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและ

สิ่งแวดล้อม

9. การจัดการศึกษา

10. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

11. การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

ฯลฯ

ภารกิจรอง

1. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ของตนเอง
2. การจัดให้มีและควบคุมตลาด และที่จอดรถ
3. การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
4. การส่งเสริมการท่องเที่ยว
5. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็กสตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
6. การบำรุงรักษาศิลปะ จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
7. การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
8. การส่งเสริมกีฬา
9. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
10. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
11. การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
12. การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
13. การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
14. การผังเมือง
15. การส่งเสริมและการวิศวกรรมจราจร
16. การควบคุมอาคาร
17. การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัยโรงพยาบาล

และสาธารณสถานอื่นๆ

ฯลฯ

7. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลหนองบัวระเหว กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ออกเป็น 5 ส่วน ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา กำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น ๓/๙ อัตรာ แต่เนื่องจากที่ผ่านมาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น จำนวนมากใน สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา และ จำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ดังนั้น จึงต้องมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และแก้ไข ปัญหาการบริหารงานภายใน สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กอง การศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

ฯลฯ